



(Re)donnez du sens à votre travail !

Développer son leadership et son positionnement.

OPYFOM2 : programme & modalités V3

Mis à jour le 16/03/2022



Public visé :

Formation à destination des cadres managers, et directeurs d'établissements sociaux, médico-sociaux et sanitaires.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Modalités et délai d'accès :

Formation individuelle à distance sous la forme de visio-conférence participative. Inscription à réaliser 1 mois avant le démarrage de la formation.

**Durée :**

3 demi journées soit 9h.

Dates ou période :

À définir.

Horaires :

J1 : 9h à 12h00 et 14h à 17h00.

J2 : 9h à 12h00.

Lieu :

Formation à distance - visioconférence
Pour les personnes en situation de handicap nous mettrons tout en oeuvre pour vous accueillir ou pour vous réorienter. Vous pouvez nous contacter au 06 10 81 02 03.

Tarif :

1490€ TTC.

Objectifs la formation et compétences visées :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- analyser les situations professionnelles en identifiant les freins individuels et/ou collectifs, afin de les lever et d'activer des leviers de performance.
- apprendre à se connaître et connaître les salariés, grâce à l'outil MBTI pour développer son leadership au service de la performance.



Objectifs la formation et compétences visées (suite) :

analyser les situations professionnelles en

- Identifier les objectifs à court moyens et long terme grâce au modèle GROW pour définir une stratégie.
- Activer les leviers de mobilisation des salariés au service de la performance de l'entreprise.
- Aiguiser sa communication verbale et non verbale ainsi que sa capacité d'écoute.

Contenu :

Diagnostic sectoriel, définition du concept de leadership. Analyse des types de personnalités et leadership. Découverte des risques et limites du leadership. Mise en relation du leadership et de la mobilisation collective. Travaux pratiques.

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

Quizz.

Grille d'évaluation.

Travaux pratiques.

Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étapes.

Échange avec le formateur par visioconférence, téléphone, mail.



Moyens pédagogiques et techniques d'encadrement des formations :

Modalités pédagogiques : Évaluation des besoins et du profil du participant.

Apport théorique et séquence pédagogique regroupée en différents modules.

Cas pratiques.

Questionnaires et exercices.

Tests de contrôles de connaissances.

Validation des acquis à chaque étapes.

Retour d'expérience.

Séquence pédagogique regroupée en différents modules.

Référent pédagogique et formateur : Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats :

Suivi de l'exécution : feuille de présence signé par le bénéficiaire et le formateur par demi-journée.

Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.



Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats (suite) :

Appréciation des résultats : Recueil individuel des attentes du stagiaire.

Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation.

Évaluation continue durant la session.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.

Contact :



06 10 81 02 03



robin@opyxis.fr



www.opyxis.fr

